

STATUT

Przedszkole ABC we Wrocławiu działa na podstawie:

ustawy z 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r., poz. 59) i rozporządzeń wydanych do tej ustawy.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Przedszkole nosi nazwę: Przedszkole ABC zwane w dalszej części Przedszkolem.
2. Organem prowadzącym przedszkole jest Katarzyna Borowicz-Gabarska.
3. Przedszkole ma swoją siedzibę we Wrocławiu przy ul. Pięknęj 62B.
4. Przedszkole prowadzi działalność wychowawczo – dydaktyczną i opiekuńczą dla dzieci w wieku od 3 do roku życia.
5. W przedszkolu realizowane jest roczne obowiązkowe przygotowanie przedszkolne.
6. W Przedszkolu mogą zostać utworzone oddziały integracyjne.
7. Przedszkole zatrudnia dyrektora i nauczycieli oraz pracowników administracyjno- obsługowych.
8. Nadzór pedagogiczny nad przedszkolem sprawuje Dolnośląski Kurator Oświaty we Wrocławiu.

Rozdział II

Cele i zadania przedszkola

§ 2

1. Przedszkole realizuje cele i zadania określone w ustawie oraz przepisach i w aktach wykonawczych wydanych na jej podstawie, a w szczególności:
 - 1) wspomaga indywidualny rozwój dzieci;
 - 2) sprawuje opiekę nad dziećmi odpowiednio do ich potrzeb oraz możliwości przedszkola;
 - 3) współdziała z rodziną, pomagając jej w wychowaniu dzieci i przygotowaniu ich do podjęcia nauki w szkole;
 - 4) rozwija ogólną sprawność ruchową;
 - 5) udziela dzieciom pomocy logopedycznej i psychologiczno-pedagogicznej;
 - 6) kształtuje i rozwija otwartość dziecka wobec siebie, innych ludzi i świata;
 - 7) prowadzi wczesne wspomaganie rozwoju dzieci oraz zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze zgodnie z indywidualnymi potrzebami dzieci;
 - 8) opracowuje i realizuje indywidualne programy terapeutyczne dla dzieci z niepełnosprawnościami;
 - 9) może organizować odpowiednie zajęcia celem podtrzymania poczucia tożsamości narodowej, etnicznej, językowej i religijnej.

2. Przedszkole organizuje zajęcia dodatkowe wspomagające realizację celów i zadań:
 - 1) logopedyczne;
 - 2) nauki języków obcych;
 - 3) artystyczne;
 - 4) sportowe;
 - 5) wyjścia i wycieczki;
 - 6) inne.
3. Niektóre zajęcia dodatkowe nie odbywają się w okresach wakacyjnych.
4. Dopuszcza się możliwość organizowania innego rodzaju zajęć dodatkowych, uwzględniając możliwości przedszkola.

Rozdział III

Organa przedszkola

§ 3

1. Organami przedszkola są:
 - 1) Dyrektor Przedszkola;
 - 2) Rada Pedagogiczna.

§ 4

1. Do obowiązków dyrektora przedszkola należy:
 - 1) kierowanie działalnością placówki i reprezentowanie jej na zewnątrz;
 - 2) sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
 - 3) tworzenie warunków do harmonijnego rozwoju psychofizycznego dzieci.
2. Dyrektor przedszkola decyduje w sprawach:
 - 1) przyznawania nagród oraz wymierzania kar porządkowych nauczycielom i innym pracownikom placówki;
 - 2) wstrzymuje wykonanie uchwał Rady Pedagogicznej, które są niezgodne z przepisami prawa.
3. Dyrektor przedszkola wspólnie z organem prowadzącym decyduje o zatrudnianiu i zwalnianiu nauczycieli oraz innych pracowników przedszkola.
4. Dyrektor przedszkola w wykonywaniu swoich zadań współpracuje z organem prowadzącym i organem sprawującym nadzór pedagogiczny.
5. Dyrektor przedszkola zapewnia możliwość zapoznania się ze statutem pracownikom przedszkola i rodzicom.
6. Dyrektor przedszkola jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w przedszkolu nauczycieli i pracowników nie będących nauczycielami.

7. Zatrudnienia na stanowisko dyrektora przedszkola oraz określenia kompetencji tego stanowiska dokonuje organ prowadzący przedszkole.

§ 5

W przedszkolu działa Rada Pedagogiczna, w skład której wchodzi wszyscy zatrudnieni nauczyciele i Dyrektor Przedszkola jako przewodniczący.

1. Do kompetencji Rady Pedagogicznej należy:
 - 1) opracowywanie i zatwierdzanie planów pracy, programu wychowawczego i profilaktycznego;
 - 2) podejmowanie uchwał w sprawach innowacji i eksperymentów pedagogicznych w przedszkolu;
 - 3) ustalenie organizacji i wewnętrznego doskonalenia nauczycieli przedszkola;
 - 4) uchwalanie regulaminów przedszkola o charakterze wewnętrznym;
 - 5) opiniowanie organizacji pracy przedszkola;
 - 6) opiniowanie przydziału nauczycielom prac i zajęć w ramach planów pracy przedszkola.

Rozdział IV

Organizacja przedszkola

§ 6

1. Podstawową jednostką organizacyjną w przedszkolu jest oddział obejmujący dzieci w zbliżonym wieku, z uwzględnieniem ich potrzeb, zainteresowań, uzdolnień, rodzaju i stopnia niepełnosprawności.
2. Liczba dzieci w oddziale nie może przekroczyć 25, a w oddziale integracyjnym 20, w tym od 3 do 5 dzieci z niepełnosprawnościami.
3. Dyrektor przedszkola powierza poszczególne oddziały opiece jednego lub dwóch nauczycieli zależnie od czasu pracy oddziału i realizowanych w nim zadań.
4. Przedszkole czynne jest 11 godzin dziennie (7.00–18.00).
5. Przerwę w odbywaniu zajęć określa projekt organizacyjny przedszkola zatwierdzony przez organ prowadzący.
6. Tygodniowy i dzienny czas pracy może zostać wydłużony lub skrócony w zależności od potrzeb – decyzję w tej sprawie podejmuje organ prowadzący lub dyrektor.

§ 7

Praca wychowawczo – dydaktyczna i opiekuńcza prowadzona jest w oparciu o programy wychowania przedszkolnego.

§ 8

1. Organizację pracy przedszkola określa ramowy rozkład dnia ustalony przez dyrektora przedszkola wspólnie z Radą Pedagogiczną, z uwzględnieniem zasad ochrony zdrowia i higieny oraz oczekiwań rodziców.

2. Na podstawie ramowego rozkładu dnia nauczyciele ustalają dla danego oddziału szczegółowy rozkład dnia, z uwzględnieniem podstawy programowej oraz potrzeb i zainteresowań dzieci.
3. W uzasadnionych przypadkach dyrektor przedszkola może zmienić ramowy rozkład dnia oraz godziny pracy nauczycieli.

§ 9

1. W przedszkolu organizowane są wyjścia i wycieczki.
2. Dyrektor przedszkola wyznacza kierownika wycieczki, który odpowiedzialny jest za jej organizację i przebieg.
3. Kierownik sporządza kartę wycieczki.
4. Każde wyjście z grupą poza teren przedszkola musi być odnotowane przez nauczyciela w dzienniku zajęć oraz odbywać się z udziałem minimum 2 osób dorosłych.

Rozdział V

Prawa i obowiązki pracowników

§ 10

1. W przedszkolu zatrudnia się nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi.
2. Zasady zatrudniania i wynagradzania nauczycieli i innych pracowników, o których mowa w punkcie 1, określają odrębne przepisy.
3. Zakres obowiązków nauczycieli i pracowników nie będących nauczycielami określa ustawa Prawo Oświatowe i Kodeks Pracy.

§ 11

1. Każdy z pracowników ma prawo do:
 - 1) wynagrodzenia w formie pieniężnej;
 - 2) urlopu wypoczynkowego, bezpłatnego, macierzyńskiego, wychowawczego;
 - 3) uczestnictwa w szkoleniach, warsztatach zgodnych z potrzebami i oczekiwaniami placówki;
 - 4) poszanowania godności osobistej.
2. Każdy z pracowników ma obowiązek:
 - 1) punktualnie rozpoczynać pracę, swoją obecność potwierdzać podpisem na liście obecności;
 - 2) przestrzegać zasady współżycia społecznego;
 - 3) przestrzegać tajemnicy służbowej;
 - 4) przestrzegać przepisów higieniczno-sanitarnych, BHP, PPOŻ;
 - 5) kulturalnie zachowywać się wobec kolegów i koleżanek z pracy, przełożonych, rodziców i wychowanków;
 - 6) dbać o przyjazną atmosferę w pracy;
 - 7) dbać o mienie placówki;

- 8) wykonywać okresowe badania profilaktyczne;
- 9) być sumiennym i troszczyć się o ład i estetykę;
- 10) wywiązywać się z ustalonych terminów;
- 11) w czasie pracy nie oddalać się z miejsca pracy bez zezwolenia przełożonego lub osoby upoważnionej przez niego.

§ 12

1. Nauczyciel ma prawo do:

- 1) decydowania o doborze form i metod pracy;
- 2) opracowywania i wdrażania przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podnoszenia jakości pracy placówki;
- 3) ubiegania się o kolejne szczeble awansu zawodowego;
- 4) prawidłowego przebiegu stażu;
- 5) uzyskania pomocy w podejmowaniu nowatorskich form pracy;
- 6) uczestnictwa w ewaluacji zewnętrznej placówki;
- 7) modyfikowania programu rozwoju placówki;
- 8) promowania swoich działań w środowisku lokalnym.

2. Nauczyciel ma obowiązek :

- 1) tworzenia warunków do optymalnego rozwoju każdego dziecka;
- 2) rozpoznawania potrzeb, możliwości, zdolności i zainteresowań dzieci;
- 3) prowadzenia analizy gotowości dziecka do podjęcia nauki w szkole (diagnoza przedszkolna) z początkiem roku poprzedzającego rozpoczęcie przez dziecko nauki w klasie I szkoły podstawowej;
- 4) dokumentowania wyników obserwacji pedagogicznych;
- 5) informowania rodziców o postępach dzieci;
- 6) systematycznego planowania zajęć dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczych;
- 7) realizowania zasad i czynności wynikających ze statutu przedszkola;
- 8) udziału w posiedzeniach Rady Pedagogicznej;
- 9) systematycznego pogłębiania wiedzy pedagogicznej;
- 10) współdziałania z innymi nauczycielami;
- 11) dokonywania ewaluacji pracy dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczej;
- 12) współdziałania ze specjalistami w celu udzielania fachowej pomocy psychologiczno-pedagogicznej i zdrowotnej;
- 13) prowadzenia dokumentacji pedagogicznej określonej odrębnymi przepisami oraz ochrony danych w niej zawartych;

- 14) wykonywania poleceń dyrektora związanych z organizacją pracy w przedszkolu;
 - 15) znajomości aktualnych przepisów prawa oświatowego.
3. Nauczyciel prowadzi prace wychowawczo-dydaktyczną i opiekuńczą. Jest odpowiedzialny za jakość i wyniki tej pracy oraz bezpieczeństwo powierzonych jego opiece dzieci.
 4. Nauczyciel otacza indywidualną opieką każdego z wychowanków i utrzymuje kontakty z rodzicami w celu:
 - 1) poznania i ustalania potrzeb rozwojowych ich dzieci;
 - 2) określania form pomocy w działaniach wychowawczych wobec dzieci;
 - 3) włączania ich w działalność przedszkola.
 5. W celu utrzymywania kontaktów z rodzicami nauczyciel:
 - 1) organizuje zebrania z rodzicami;
 - 2) prowadzi dla potrzeb swojej grupy tablicę informacyjną dla rodziców;
 - 3) organizuje konsultacje indywidualne z rodzicami w/g potrzeb;
 - 4) zapewnia rodzicom uczestnictwo w zajęciach i uroczystościach.

Rozdział VI

Wychowankowie przedszkola i ich rodzice

§ 13

1. Do przedszkola uczęszczają dzieci w wieku 3–7 lat.
2. W szczególnych przypadkach do przedszkola mogą być przyjęte dzieci, które w dniu 1 września skończyły 2,5 roku.
3. Dziecko, któremu odroczone rozpoczęcie spełniania obowiązku szkolnego może uczęszczać do przedszkola do końca roku szkolnego w tym roku kalendarzowym, w którym kończy 8 lat.
4. Dziecko uczęszczające do przedszkola ma prawo do:
 - 1) właściwie zorganizowanego procesu opiekuńczo-wychowawczego i dydaktycznego;
 - 2) ochrony przed wszelkimi formami przemocy fizycznej bądź psychicznej oraz ochrony i poszanowania godności osobistej;
 - 3) życzliwego i podmiotowego traktowania.

§ 14

1. Rodzic/opiekun prawny ubiegający się o miejsce dla dziecka w przedszkolu wypełnia kartę informacyjną.
2. Warunkiem przyjęcia dziecka do przedszkola jest podpisanie umowy cywilno-prawnej między rodzicem/opiekunem prawnym a dyrektorem lub organem prowadzącym.
3. Dzieci do przedszkola przyjmuje dyrektor kierując się zasadą kolejności składania dokumentów i ilością wolnych miejsc w grupie.

4. Przedszkole gwarantuje poufność danych osobowych zawartych w dokumentacji, zgodnie z przepisami RODO.
5. W przypadku braku miejsc mogą być tworzone listy dzieci oczekujących na przyjęcie do przedszkola.
6. Organ prowadzący może wypowiedzieć umowę zawartą z rodzicem/opiekunem prawnym,., gdy:
 - 1) stan zdrowia dziecka zagraża jemu samemu i innym dzieciom;
 - 2) zachowanie dziecka zagraża zdrowiu i bezpieczeństwu innych dzieci oraz jego samego;
 - 3) rodzice/opiekunowie prawni nie respektują „Umowy o świadczeniu usług” naruszając jej postanowienia.
7. Odwołanie od decyzji o rozwiązaniu umowy o świadczeniu usług rodzice/opiekunowie prawni składają do Dolnośląskiego Kuratora Oświaty w terminie 14 dni od daty doręczenia decyzji.

§ 15

1. Rodzice/opiekunowie prawni mają prawo do:
 - 1) znajomości zadań wynikających z planów pracy przedszkola;
 - 2) uzyskania rzetelnej informacji na temat swojego dziecka i jego rozwoju.
2. Obowiązkiem Rodziców/opiekunów prawnych jest:
 - 1) przyprowadzanie i odbieranie dziecka z przedszkola osobiście bądź przez osoby pełnoletnie pisemnie upoważnione;
 - 2) terminowe uiszczanie opłat za przedszkole, do 10 dnia każdego miesiąca;
 - 3) niezwłoczne zawiadamianie o zatruciach pokarmowych i chorobach zakaźnych dzieci;
 - 4) przestrzeganie niniejszego statutu;

Rozdział VII

Finansowanie przedszkola

§ 16

1. Źródłem finansowania przedszkola są opłaty wnoszone przez rodziców/opiekunów prawnych oraz dofinansowanie ze środków Gminy Wrocław na podstawie ustawy Prawo Oświatowe.
2. Opłaty dokonywane przez rodziców to roczne wpisowe i opłaty miesięczne.
3. Wysokość opłaty wpisowego nie ulega zmianie jeżeli rodzice/opiekunowie prawni wypowiedzą umowę w trakcie roku szkolnego i ponownie podpisują umowę w celu powrotu dziecka do przedszkola w tym samym roku szkolnym.
4. Zasady zwrotu wpisowego określa umowa zawierana pomiędzy rodzicami/opiekunami prawnymi a organem prowadzącym przedszkole.
5. Wysokość opłat ustala organ prowadzący w drodze zarządzenia.
6. Opłat dokonują rodzice następująco:
 - 1) Wpisowe uiszcza się w terminie 5 dni od podpisania umowy przelewem na konto przedszkola wskazane w umowie;

- 2) Opłaty miesięczne uiszczą się do 10 dnia każdego miesiąca. Czesne opłaca się przez 12 miesięcy w roku.
7. Wysokość opłaty za żywienie uzależniona jest od stawki dziennej i ilości wydanych posiłków. Ilość posiłków w ciągu dnia określona jest w umowie.
8. Za każdy dzień nieobecności dziecka w przedszkolu nalicza się rodzicom odpisy stawki żywieniowej w następnym miesiącu zgodnie z zapisem w umowie.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 17

1. Przedszkole prowadzi i przechowuje dokumentację zgodnie z obowiązującymi przepisami.
2. Zmiany w Statucie wprowadza organ prowadzący przedszkole i zgłasza do organu ewidencyjnego w terminie 14 dni po wprowadzeniu tych zmian.
3. Statut wchodzi w życie z dniem 01.02.2021.r., jednocześnie traci moc statut z dnia 03.01.2019 r.